



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 32] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 29, 1984 (पौष 8, 1906)
No. 32] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 29, 1984 (PAUSA 8, 1906)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 3

[PART III—SECTION 3]

नघु प्रशासनों से सम्बन्धित अधिसूचनाएं

[Notifications relating to Minor Administrations]

प्रशासन

संघ प्रसिद्धि प्रदेश, दादरा एवं नगर हवेली

सिलवासा, दिनांक 10 दिसम्बर 1984

सं. प्रशा०/विधि/वि० को० म०/(298) 1984—दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का संख्या 2) की धारा, 21 के अन्तर्गत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, “प्रशासन” दादरा एवं नगर हवेली, नोचे दिए गए प्रशासन के अधिकारियों को आगामी लोक सभा दादरा एवं नगर हवेली संसदीय क्षेत्र के चुनाव के सम्बन्ध हेतु विशेष कार्यपालक दण्डनायक के रूप में नियुक्त करते हैं अतः यह जल्दी ही दिनांक 31-12-1984 तक प्रभावों होगा, और कार्यपालक दण्डनायक दण्ड प्रक्रिया संहिता के अन्तर्गत नोचे दिए गए अधिकारों का प्रयोग करते हुए धारा, 129, 130 एवं 131 के तहत सम्पूर्ण संघ शासित प्रदेश, दादरा एवं नगर हवेली हेतु उपर्युक्त दी गयी अवधि तक लागू माना जायेगा।

- (1) श्री जी० पी० मायुर, महा प्रबंधक, जिला उच्चोग केन्द्र दादरा एवं नगर हवेली।
- (2) श्री ए० ए० खान, पशु संबर्द्धन एवं पशु पालन अधिकारी दादरा एवं नगर ज़िले।
- (3) श्री गिरवर्ट जितेन्द्रप, भूमि-मुद्रार अधिकारी—1 दादरा एवं नगर हवेली।

(4) श्री ए० पी० पटेल, प्रशासक के सहायक सचिव दादरा एवं नगर हवेली।

(5) श्री डी० बी० प्रभु, शिक्षा अधिकारी दादरा एवं नगर हवेली।

(6) श्री जे० आ० माहायांशी, शिक्षा योजना अधिकारी, दादरा नगर हवेली।

(7) श्री ए० ए० पवार, उप-मण्डलीय भूमि संरक्षण अधिकारी—1, दादरा नगर हवेली।

(8) श्री ए० आ० पटेल, श्रम पर्यटन अधिकारी, दादरा एवं नगर हवेली।

सं. प्रशा०/विधि/134(8)—जहां पर न्यूनतम मज़दूरी दर का परिशोधित करने का प्रस्ताव था शि जो कर्मचारी कर्मशाल पर है (1) मार्ग का निर्माण एवं अनुसंधान या इमारत के बाम पर है या पत्थर तोड़ने, या रोधने के कार्य पर है उसकी अदायगी हेतु न्यूनतम मज़दूरी अधिनियम, 1948 (1948 की सं. 11) की धारा—5 की उपधारा—(1) के खण्ड—3 ख के द्वारा भारत के राजपत्र भाग—3 खण्ड—3 के पृष्ठ मं. 141 से 148 पर दिनांक 18-8-1984 को प्रकाशित हो चुका है। अतः प्रशासन की अधिसूचना सं. प्रशा०/विधि/134 (8), दिनांक 3-8-1984 के अन्तर्गत सभी अवधि जो इससे प्रभावित हैं उनसे सूचनायें मांगी

मईथीं किसी को भी कोई आदेश या अभिवेदन भेजना तो और 2 मास की अवधि की समाप्त होने या इस अधिसूचना को सखारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख ही प्रभावी माना जायेगा।

बगर यहां पर इस शिये गये 2 मास की अवधि के दौरान इस प्रस्ताव से सम्बंधित कोई भी सुझाव या आदेश या अभिवेदन प्रणालीन द्वारा प्राप्त नहीं किये जाएंगे।

“प्रगास ३” दावरा एवं नर हवेली, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के खण्ड-५ को धारा-३ को उप-धारा (१) के साथ खण्ड-३ को धारा-४ को उप-धारा (१) एवं धारा-५ को उप-धारा (२) को पढ़ते हुए प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए सनाहित भारत के परामर्श के बाद न्यूनतम मजदूरी दर जो खण्ड-२ के अन्दर निर्धारित संलग्न सूची के अनुसार परिषोधित करते हुए नीचे दिये गये वर्गों में अदायगी की जायेगी जैसे कम्चित् नियुक्ति के अन्दर (१) निर्माण एवं भार्ग के अनुरक्षण या ईमारतों कार्य पर है या (२) पत्थर तोड़ना या पत्थर रोधने के काम पर सम्पूर्ण संघ घासित प्रदेश, छादरा एवं नगर हवेलों में स्थित है जिससे निर्धारित मुकाबले को प्रविष्टि के अन्वर खण्ड (१) द्वारा गए सूची के तहत बाहना है कि यह अधिसूचना गरजागी राजपत्र में प्रकाशन को तारीख से लागू मानो जायेगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण

“न्यूनतम मजदूरी की प्रतिदिन दर

(१)

(२)

गैर-कुशल-१

- (१) कुली
- (२) फाश
- (३) मेट
- (४) भंगी
- (५) अन्य वर्गों द्वारा जो भी हो ठौर कुशल जश्हा भी पाये जाते हों।

रुपा 10/- (केवल रुपा १०)

रुपा 12/-

(केवल रुपा १२/-)

- (१) बिस्ती
- (२) चौकीदार
- (३) खालासी
- (४) माली
- (५) पत्थर तोड़ने वाला
- (६) वैल्डर
- (७) सफेदी करने वाला
- (८) कलांतर
- (९) वाचमैन
- (१०) सीबरमैन
- (११) अन्य वर्गों द्वारा जो भी नाम हो जो गैर कुशल कहलाए जाते हों।

(१)

(२)

अधं कुशल

- (१) भण्डारी
- (२) हलौर
- (३) फैन मैन
- (४) फिटर डिसीय श्रेणी
- (५) बिरक-माउल्डर
- (६) उत्थनक चट्टान
- (७) पत्थर रोदने वाला
- (८) होल फ्रिलर
- (९) सप्रे मैन हेतु बिट्टमैन तार इत्यादि
- (१०) रसोइया कम बैरर डितीय श्रेणी
- (११) पलम्बर डितीय श्रेणी
- (१२) टैकिनकल सहायक
- (१३) धोबों/स्त्रों/पुरुष
- (१४) पम्पमैन
- (१५) पत्थर काटने वाला
- (१६) अन्य वर्गों द्वारा जो भी नाम हो जो गैर कुशल कहलाए जाते हैं।

कुशल-१

- (१) लोहार प्रथम श्रेणी
- (२) फिटर प्रैंड प्रथम
- (३) गैल जियर
- (४) वैल्डर
- (५) पैन्टर डितीय श्रेणी
- (६) पत्थर तोड़ने वाला प्रथम श्रेणी
- (७) रसोइया प्रथम श्रेणी
- (८) पलम्बर प्रथम श्रेणी
- (९) शस्कोस्च जुलाहा
- (१०) अन्य वर्गों द्वारा जो भी नाम हो जो कुशल कहलाये जाते हैं।

कुशल-२

- (१) ठैला चलाने वाले व्यक्ति के साथ गाड़ी एवं चैन गाड़ी (एस)
- (२) ट्रक ड्राइवर, रोलर ड्राइवर कंकरीट मिश्रक ठोलकिया।
- (३) पेन्टर प्रथम श्रेणी
- (४) ऊपरी खोल डितीय श्रेणी
- (५) अन्य वर्गों द्वारा जो भी नाम हो जो कुशल डितीय कहलाये जाते हैं।

रुपा 25/-
(रुपा पर्सिस केवल)

(1)

(2)

अस्थन्त कुशल—क	
(1) तरखान द्विसीय श्रेणी	
(2) मिस्ट्री	
(3) ऊपरी छोल प्रथम श्रेणी	
(4) वायरमैन ग्रेड प्रथम	
(5) अन्य वर्गों द्वारा जो भी नाम हो जो अस्थन्त कुशल कहलाये जाते हैं।	रु० 30/- (रु० पैंतीस केवल)
अस्थन्त कुशल—ख	
(1) तरखान प्रथम श्रेणी	
(2) मिस्ट्री प्रथम श्रेणी	
(3) अनुभागीय अधिकारी/ कनिष्ठ अभियंता/ पर्यवेक्षक।	
(4) अन्य वर्गों द्वारा जो भी नाम हो जो अस्थन्त कुशल (ख) कहलाये जाते हैं।	रु० 35/- (रु० पैंतीस केवल)
अस्थन्त कुशल—ग	
(1) मिस्ट्री प्रथम श्रेणी	
(2) अन्य वर्गों द्वारा जो भी नाम हो जो अस्थन्त कुशल (ग). में कहलाये जाते हैं।	रु० 40/- (रु० चार्लीस केवल)
अस्थन्त कुशल—घ	
(1) अलंकारी कार्यदेतु मिस्ट्री	रु० 45/- (रु० पैंतालीस केवल)
(2) लिपिकीय	
(1) बलर्क-अम-टाइपिस्ट	
(2) स्टोर बलर्क	
(3) अन्य वर्गों के द्वारा जो भी नाम हो जो भी लिपिकीय कहलाए जाते हैं।	रु० 20/- (रु० बीस केवल)

अतः यह दुबारा कहा गया है कि यह अधिसूचना उस तारीख से प्रभावी होगी जब प्रशासन की अधिसूचना सं० प्रशा०/विधि/ 134(4)/13/84 दिनांक 17-8-83 की सूची के परिशिष्ट के अन्दर उस अधिसूचना की प्रविष्टि रोजगार सूची या फिर कृषि के अन्दर संकेतिक क्रमांक सं० (2) के बधले खण्ड (2) की उस सूची में निम्न प्रविष्टि को नाम द्वारा निकाला जाये।

"2" अन्य रोजगार सूची यह किर

(1) निर्माण या मार्ग को अनुरक्षण या ईमारत के कार्य पर कर्मगार हो या

(2) पत्थर तोड़ना एवं पत्थर रीढ़ने एवं कूपि कर्मगार में कार्यरस हो"

इस अधिसूचना के उद्देश्य हेतु स्पष्टोकारण :-

- (1) न्यूनतम मजदूरी को दर में सभी दरेशामिल करने के साथ नकद बहुमूल्य रियाइट की आपूर्ति भी शामिल की गयी है यदि कोई भी आवश्यक वस्तुओं के साथ जो सामाजिक दिन का मजदूरी दर को भी शामिल किया जाये।
- (2) न्यूनतम मजदूरी को दर जो एक प्रौढ़ के लिए स्थिर की गयी वैसे वह एक बच्चे को दिया जाये।
- (3) "सामान्य मजदूर" यदि किसी भी व्यक्ति को ऊंचे रोजगार में शामिल करते हैं या किसी काम से सम्बद्धित पुरस्कार दिया जाता है या बगेर कार्य विवर के अनुसार अनुलाभ किया जाता है।
- (4) (क) गैर-कुशल कार्य एक सामान्य प्रक्रिया में एक ही कार्य चाहे वो कम हो या नहीं हो या हो या कुशलता का अनुभव कार्य पर होना आवश्यक है।
- (ख) "अर्ध-कुशल" एक ही कार्य पर जो कुछ कुशल डिप्रो से सम्बद्धित है या उसकी निपुणता उसके कार्य के अनुभव एवं जो पर्यवेक्षक के अन्तर्गत अपने कार्य पर योग पाया जाता है या जो कुशल कर्मचारियों के लाईनों पर चलता है तो गैर-कुशल पर्यवेक्षक कार्य का भी साम्मानित करता है।
- (ग) कुशल :—एक कार्य ऐसा है जिसमें कुशलता या उपार्जित क्षमता के अनुभव द्वारा या प्रशिक्षण द्वारा प्रशिक्षण के तहत या एक टैक्निकल या व्यावसायिक संस्थान एवं जिस योग्यता के कहलाने हेतु उपच्रमण निर्णय दिया गया है।
- (घ) "अस्थन्त कुशल" :—मेरे अभिप्रेत है कि जिस कार्य के करने हेतु एक उच्च योग्यता या पूर्णतः एवं पूर्ण सक्षमता के अन्दर कुछ आवश्यक लक्ष तक का तीव्र पालन करने हेतु टैक्निकल या व्यावसायिक प्रशिक्षण या व्यवहारिक कार्य अनुभव हेतु काफी लम्बे वर्षों तक एवं श्रम करों का आवश्यकता पर निर्णय हेतु या जिस निर्णय से सम्बंधित निर्णय के निष्पादन की पूर्ण जिम्मेदारी मान लेना।
- (5) जहां पर दिए गये मजदूरों की दरों को कोई भी कर्मचारी जो डेका के आधार पर करारनामा या अन्य मजदूरी दर ज्ञाता है तो सब वह दर यहीं पर ऊंची दरों को न्यूनतम दरों का मजदूरी दरों को मात्र करने हेतु ऐसे कर्मचारियों के उद्देश्य हेतु यह अधिसूचना किया गया है।

स० प्रमा०/विधि, 299/४४—प्रश्नसंकेतदरा एवं नगर हवेली, मोटर बाहुन अधिनियम 1939 (1939 की सं०-४) की धारा—127 ख के द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, उल्लेख करते हैं कि मुख्य पुलिस अधिकारी, दाखरा एवं नगर हवेली ही इस उद्देश्य हेतु अधिकारी होंगे। अतः यी गयी धारा के अधीन किसी भी अपराध पर दण्ड देने हेतु धारा, 112, धारा—113, धारा—113-के, धारा—ख, धारा—114, उप-धारा (1), (2) की धारा—115, धारा—116, धारा—118, धारा—120, धारा—122, धारा—123, धारा—124, धारा—125, धारा—127 के अधीन इस अधिनियम के तहत् दण्ड दे सकते हैं, या फिर उसके पहले या बाद में संस्था के अधियोजना पर अधिकारी द्वारा समर्हित हो जाने में अपराध पर दण्ड देने हेतु नीचे लिखी दरें जो खण्ड—2 से 5 के अन्दर निर्धारित की गयी हैं अतः जो धारायें खण्ड—1 में संलग्न सूची में निर्धारित की गयी हैं वो इस प्रकार हैं :—

सूची

धारा	प्रथम अपराध	द्वितीय अपराध	तृतीय अपराध	अधिक अपराध पर
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	रुपए	रुपए	रुपए	रुपए
112	50	100	125	200
113(1)	250	300	350	40
113(2)	250	300	450	500
113-के	500	600	650	750
113अख	250	300	350	400
114(1)	250	300	350	375
114(2)	50	60	75	90
115(1)	200	300	500	750
115(2)	150	250	325	375
116	500	750	1000	1500
118	100	150	250	375
120	250	300	350	400
122	250	300	350	400
धारा—123 में अपराध के सम्बन्ध या फिर लेने में विफल हो	1000	1250	1500	1750
सब नया पंजीकरण चिन्ह धारा 29 के अधीन ले सकते हैं।				
धारा—123 के तहत् नया पंजीकरण चिन्ह धारा, 29 के अधीन लेने में असफल हों।	150	300	500	1000
धारा, 124 अधिक भरा हुआ				
1. 700 किलोग्राम के ऊपर	100	200	250	300
ख. 710 से 1000 किलोग्राम	100	200	400	500
ग. अधिक से अधिक 1 एवं या फिर 2 टन स तक	150	350	550	750
(घ) अधिक से अधिक 2 या फिर 3 टन तक	150	450	650	800
(झ) 3 टन से ऊपर	200	500	750	900

दाहन चालक हेतु जो दरें नीचे लिखी इस प्रकार हैं :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	प्रथम अपराध	द्वितीय अपराध	तृतीय अपराध	अधिकाधिक अपराध
					रुपए	रुपए	रुपए	रुपए
(1) १ टन से ऊपर	50	100	200	200				
(2) १ टन से ऊपर एवं २ टन तक	100	150	250	300				
(3) २ टन से ऊपर एवं ३ टन तक	100	200	300	500				
(4) ३ टन से ऊपर	150	300	600	750				
(5) धारा-125	250	500	750	750				
(6) धारा-127	50	60	75	75				

प्रशासक के नाम एवं आदेशानुसार,
एस० एस० कोलधेकर
प्रशासक के सचिव
दादरा एवं नगर हवेली
सिलवासा

ADMINISTRATION OF
DADRA AND NAGAR-HAVELI
Silvsa, the 10th December 1984

No. ADM/LAW/SEM/298/84.—In exercise of the powers conferred by section 21 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (No. 2 of 1974), the Administrator, Dadra and Nagar Haveli, hereby appoints the below mentioned officers of the Administration as Special Executive Magistrate for the purpose of and in connection with election to Lok Sabha from the Dadra and Nagar Haveli Parliamentary Constituency with immediate effect and upto 31-12-1984 and confers on them the powers of Executive Magistrate under section 129, 130 and 131 of the Code of Criminal Procedure to be exercised by them during the aforesaid period in the whole Union Territory of Dadra and Nagar Haveli.

- Shri G. P. Mathur, General Manager, District Industries Centre, Dadra and Nagar Haveli.
- Shri M. S. Khan, Animal Husbandry cum Veterinary Officer, Dadra and Nagar Haveli.
- Shri Gilbert Jesus, Land Reforms Officer-I, Dadra and Nagar Haveli.
- Shri M. P. Patel, Assistant Secretary to the Administration, Dadra and Nagar Haveli.
- Shri D. V. Prabhu, Education Officer Dadra and Nagar Haveli.
- Shri J. R. Mahyavanshi, Development and Planning Officer, Dadra and Nagar Haveli.
- Shri S. A. Pawar, Sub-Divisional Soil Conservation Officer-I, Dadra and Nagar Haveli.
- Shri A. R. Patel, Labour Enforcement Officer, Dadra and Nagar Haveli.

No. ADM/LAW/134(VIII).—WHEREAS proposals to revise the Minimum rates of Wages payable to the employees employed in (i) employment on construction or maintenance of

roads or in building operations and (ii) employment in stone breaking or stone crushing, where published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (No. 11 of 1948) at pages 141 to 148 of the Gazette of India, Part-III, Section-3 dated 18-8-1984 under Administration's notification No. ADM/LAW/134 (VIII) dated 3-8-1984 for information of and inviting objections and representations from all persons likely to be affected thereby till expiry of a period of two months from the date of publication of the said notification in the official gazette;

AND WHEREAS no objection, suggestion or representation on the said proposal has been received by the Administration during the period of two months as aforesaid;

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948, the Administrator, Dadra and Nagar Haveli after consulting the Advisory Board, revises the minimum rates of wages specified in column (2) of the schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in (i) employment on construction or maintenance of roads or in building operations and (ii) employment in stone breaking or stone crushing in the whole Union Territory of Dadra and Nagar Haveli as specified in corresponding entry in column (1) of the said schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the official gazette.

THE SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
1.	2.
UNSKILLED—I	
1. Coolie	
2. Frash	
3. Mate	
4. Sweeper	
5. Other categories by whatever name called which are unskilled—I	Rs. 10/- (Rs. Ten only)

1	2
UNSKILLED-II	
1. Bhisti 2. Chowkidar 3. Khalasi 4. Mahi 5. Stone Breaker 6. Weldar 7. White Waaher 8. Cleaner 9. Waterman 10. Sewerman 11. Other categories by whatever name called which are unskilled-II	
SEMI-SKILLED	
1. Bhandari 2. Blacksmith-Class II 3. Brick Moulder 4. Caneman 5. Fitter-Class II 6. Rock Excavator 7. Stone Crusher 8. Hole Driller 9. Sprayman for Bituman, tar etc 10. Cook-cum-Bearer-Class II 11. Plumber-Class II 12. Technical Assistant 13. Dhobi (Male/Female) 14. Pumpman 15. Stone Cutter 16. Other categories by whatever name called which are semi-skilled	Rs. 12/- (Rs. Twelve only)
SKILLED-I	
1. Blacksmith-Class I 2. Fitter-Grade I 3. Glazier 4. Weldar 5. Painter-Class II 6. Stone cutter-Class I 7. Cook-Class I 8. Plumber-Class I 9. Armature Weaver 10. Other categories by whatever name called which are skilled—I	Rs. 15/- (Rs. Fifteen only)
SKILLED-II	
1. Cartman with cart and bullock(s) 2. Truck Driver/Roller Driver/ Concrete mixer/drummer 3. Painter-Class I 4. Upholster-Class II 5. Other categories by whatever name called which are skilled-II	Rs. 20/- (Rs. Twenty only)
HIGHLY SKILLED-A	
1. Carpenter-Class II 2. Mistry 3. Upholster-Class I 4. Wireman-Grade I 5. Other categories by whatever name called which are Highly Skilled-A	Rs. 30/- (Rs. Thirty only)
HIGHLY SKILLED-E	
1. Carpenter-Class I 2. Mason-Class II 3. Section Officer/Junior Engineer/Supervisor 4. Other categories by whatever name called which are Highly Skilled-B	Rs. 35/- (Rs. Thirtyfive only).

1	2
HIGHLY SKILLED-C	
1. Mason-Class I 2. Other categories by whatever name called which are Highly Skilled-C	
HIGHLY SKILLED-D	
1. Mason for ornamental work	Rs. 45/- (Rs. Fortyfive only).
CLERICAL	
1. Clerk-cum-Typist 2. Store Clerk 3. Other categories by whatever name called which are clerical.	Rs. 20/- (Rs. Twenty only)
<p>It is further directed that as from the date this notification takes effect, in the Administration's Notification No. ADM/LAW/154(IV)/13/84 dated 17-8-1983, in the schedule annexed to the said notification for the entry "scheduled employment other than Agriculture indicated at Sr. No. (2) against column (2) of the said schedule, the following entry shall be submitted, namely;</p> <p>"2. Other scheduled employments other than (i) employment on construction or maintenance of roads or in building operations and (ii) employments in stone breaking and stone crushing and Agriculture employment."</p>	
<p>Explanation for the purpose of this notification.</p> <ol style="list-style-type: none"> The minimum rates of wages are all inclusive rates including the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest. The minimum rates of wages payable to a child shall be the same as those fixed for an adult. 'Casual Labour' includes any person employed on hire or reward to do any work in connection with or without perquisites on the basis of working day. (a) "unskilled" work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job; (b) "Semi-Skilled" work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work; (c) "Skilled" work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which call for initiative and judgment. (d) "Highly skilled" means work which calls for a high degree of perfection and full competence in the performance of certain tasks, acquired through intensive technical or professional training, or practical work, experience for long years and also requires of a worker to assume full responsibility for the judgement or decisions involved in the execution of these tasks. Where the existing rates of wages of any employees based on contract or agreement or otherwise are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of the notification to such employee. <p>No. ADM/LAW/299/84.—In exercise of the powers conferred by section 127-B of the Motor Vehicles Act, 1939 (No. 4 of 1939), the Administrator, Dadra and Nagar Haveli hereby specifies the Chief of Police, Dadra and Nagar Haveli to be</p>	

the officer for the purposes of the said section and directs that any offence punishable under section 112, section 113, section 113-A, section 113-B, section 114, sub-sections (1) and (2) of section 115, section 116, section 118, section 120, section 122, section 123, section 124, section 125 or section 127 of

the said Act may either before or after the institution of the prosecution be compound by the said officer at the rates specified in columns 2 to 5 in respect of the offences punishable under sections specified in column 1 of the Schedule appended hereto :—

SCHEDULE

Section	1st offence	2nd offence	3rd offence	Subsequent offence
	2	3	4	5
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
112	50	100	125	200
113 (1)	250	300	350	400
113 (2)	250	300	450	500
113—A	500	600	650	750
113—B	250	300	350	400
114 (1)	250	300	350	375
114 (2)	50	60	75	90
115 (1)	200	300	500	750
115 (2)	150	250	325	375
116	500	750	1000	1500
118	100	150	250	375
120	250	300	350	400
122	250	300	350	400
Section 123 (in respect of offences other than failure to obtain new registration mark under section 29)	1000	1250	1500	1750
Section 123 failure to obtain new registration mark under section 29)	150	300	500	1000
Section 124 overload				
(a) up to 700 kg.	100	200	250	300
(b) 710 to 1000 kgs.	100	200	400	500
(c) More than 1 and upto 2 tonnes	150	350	550	750
(d) More than 2 and upto 3 tonnes	150	450	650	800
(e) above 3 tonnes	200	500	750	900

For drivers the rates shall be as follows :—

1	1st offence	2nd offences	3rd offences	Subsequent offences
	2	3	4	5
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
1. Upto 1 tonne	50	100	200	200
2. Above 1 tonne and upto 2 tonnes	100	150	250	300
3. Above 2 tonnes and upto 3 tonnes	100	200	300	500
4. Above 3 tonnes	150	300	600	750
5. Section 125	250	500	750	750
6. Section 127	50	60	75	75

By order and in the name of the Administrator

S. S. KOLVEKAR
Secretary to the Administrator,
Dadra and Nagar Haveli
Silvassa

